



PROJETO DE ENSINO - 2023.1

Disciplina G452 - LIDERANÇA E GESTÃO

1. EMENTA

Auto liderança. Liderança de indivíduos. Liderança de equipes e times. Liderança organizacional.

2. PROGRAMA

UNIDADE I - Auto liderança. (18 h/a)

OBJETIVO: Definir as competências de liderança.

OBJETIVO: Elaborar planejamento pessoal com o uso da metodologia do PDCA e 5W2H e Canvas.

OBJETIVO: Atuar de forma proativa diante do seu autodesenvolvimento.

01.01 - O Código da liderança;

01.02 - Teoria de traços e comportamental;

01.03 - Mindset e processo de aprendizagem;

01.04 - Liderança com propósito.

UNIDADE II - Liderança de indivíduos. (18 h/a)

OBJETIVO: Descrever a liderança contingencial e suas implicações no ambiente de gestão.

OBJETIVO: Criar um jogo com base nas teorias de liderança para aplicação na condução de equipes.

OBJETIVO: Apresentar postura de assertividade e respeito na condução da equipe.

02.01 - Liderança contingencial;

02.02 - Comunicação, feedback e confiança - líder X liderado;

02.03 - Relacionamento de equipes e engajamento;

02.04 - Desempenho e produtividade de times.

UNIDADE III - Liderança de equipes e times. (22 h/a)

OBJETIVO: Identificar o papel estratégico da liderança na gestão organizacional.

OBJETIVO: Propor um plano de intervenção para perenidade de uma empresa.

OBJETIVO: Demonstrar comportamento empreendedor na proposta do plano de intervenção.

03.01 - Liderança estratégica;

03.02 - Estratégias para liderar mudanças;

03.03 - Formação de novos líderes;

03.04 - Visão contemporânea da liderança.

UNIDADE IV - Liderança organizacional. (14 h/a)

OBJETIVO: Identificar os aspectos da cultura e da liderança em uma empresa visionária.

OBJETIVO: Propor um plano de intervenção para perenidade de uma empresa familiar de médio porte.

O Projeto de Ensino somente terá validade para fins legais quando autenticado.

A carga horária do crédito até o semestre 2007.2 equivale a 15 h.

A partir do semestre 2008.1 a 18 h.

OBJETIVO: Apresentar comportamento empreendedor na proposta do plano de intervenção.

04.01 - Empresas visionárias;

04.02 - Liderança visionária;

04.03 - Liderança servidora;

04.04 - Liderança transformadora.

3. ELABORADORES

Prof. Josimar Souza Costa.

Prof. Julio Cesar Pereira da Silva.

Profa. Profa. Olga Marques Souza Lessa Delamonica.

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Caracteriza-se como Componente Curricular EAD - CCEAD, integrante da matriz curricular, teórico, regido pela Resolução CEPE Nº 13, de 26 de fevereiro de 2021, no qual o rendimento acadêmico é aferido por uma composição de notas advindas de atividades avaliativas processuais (Aproc) e presenciais (Apres), acompanhadas pelo professor orientador e o tutor, tendo como Nota Final única mínima para aprovação 5,0 (cinco vírgula zero), com possibilidade de "repercurso" de aprendizagem para recuperação do desempenho, mediante a aplicação de Avaliação Substitutiva (AS), de acordo com critérios definidos no normativo.

5. BIBLIOGRAFIA

Bibliografia Básica

BLANCHARD, Ken. Liderança de alto nível: como criar e liderar organizações de alto desempenho. 3. ed. Porto Alegre: Bookman, 2019. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788582605240>. (DIGITAL) (Cód.:27827)

BURMESTER, Haino. Manual de gestão: organização, processos e práticas de liderança coletiva. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2018. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788553131051>. (DIGITAL) (Cód.:26646)

DUTRA, Joel Souza ; DUTRA, Tatiana Almendra ; DUTRA, Gabriela Almendra. Gestão de pessoas: realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788597013320>. (DIGITAL) (Cód.:17201)

ROBBINS, Stephen P.. Lidere & inspire: a verdade sobre a gestão de pessoas. São Paulo: Saraiva, 2015. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788502638129>. (DIGITAL) (Cód.:819)

TAJRA, Sanmya Feitosa ; SANTOS, Nádia dos. Planejamento e liderança: conceitos, estratégias e comportamento humano. São Paulo: Erica, 2014. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788536530772>. (DIGITAL) (Cód.:29042)

_Periódico_1: REVISTA DE GESTÃO ORGANIZACIONAL. Chapecó: Unochapecó, 2017-. Quadrimestral. ISSN: 1806-6720. Disponível em: [/bell.unochapeco.edu.br/revistas/index.php/rgo/article/view/3647](http://bell.unochapeco.edu.br/revistas/index.php/rgo/article/view/3647)>. Acesso em: 18 mar. 2021. Possui Qualis B2 na área de Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo, quadriênio 2013-2016. Portal de Periódicos da Capes, Base DOAJ. (Cód.:999999)

_Periódico_2: REVISTA ELETRÔNICA DE ESTRATÉGIA E NEGÓCIOS. Santa Catarina: Universidade do Sul de Santa Catarina, 2008-. Trimestral. ISSN: 1984-3372. Disponível em: [/www.portaldeperiodicos.unisul.br/index.php/EeN](http://www.portaldeperiodicos.unisul.br/index.php/EeN)>. Acesso em: 18 mar. 2021. Possui Qualis B2 na área Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo, quadriênio 2013-2016. Portal de Periódicos Capes, base DOAJ. (Cód.:999999)

O Projeto de Ensino somente terá validade para fins legais quando autenticado.

A carga horária do crédito até o semestre 2007.2 equivale a 15 h.

A partir do semestre 2008.1 a 18 h.

5. BIBLIOGRAFIA

Bibliografia Complementar

ABDALLA, Márcio Moutinho ; CONEJERO, Marco Antonio ; OLIVEIRA, Murilo Alvarenga. Administração estratégica: da teoria à prática no Brasil. São Paulo: Atlas, 2019. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788597021325>. (DIGITAL) (Cód.:26533)

BANOV, Márcia Regina. Comportamento organizacional : melhorando o desempenho e o comprometimento no trabalho. São Paulo: Atlas, 2019. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597019995/recent> . (DIGITAL) (Cód.:25806)

KUAZAQUI, Edmir ; KUAZAQUI, Edmir. Liderança e criatividade em negócios. São Paulo: Cengage Learning, 2012. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788522108435>. (DIGITAL) (Cód.:814)

ROBBINS, Stephen P.. A Nova Administração. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2020. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788571441170/cfi/6/2!/4/2@0:0>. (DIGITAL) (Cód.:30781)

SCHEIN, Edgar Henry. Cultura organizacional e liderança. São Paulo: Atlas, 2017. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788597019827>. (DIGITAL) (Cód.:26805)

_Periódico_1: HARVARD BUSINESS REVIEW. Boston: Harvard Business School Press, 1985-. Bimestral. ISSN: 0017-8012. Disponível em: </search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=bsh&jid=HBR=pt-br&site=ehost-live>>. Acesso em: 26 fev. 2021. Classificação Qualis A1 na área de Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo, quadriênio 2013-2016. Portal Ebsco Host, base Business Source Elite. (Cód.:999999)

_Periódico_2: RAC: REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO CONTEMPOR NEA. Rio de Janeiro: Associação Nacional dos Programas de Pós-graduação em Administração. Bimestral. ISSN: 1982-7849. Disponível em: /www.scielo.br/scielo.php?nrm=iso&script=sci_issues&pid=1415-6555&lng=en>. Acesso em: 02 mar. 2021. Possui Qualis A2 na área de Administração Pública e de Empresas, Quadriênio 2013-2016. Portal de Periódicos Capes, base Scielo. (Cód.:999999)