

**PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO
ESTRATÉGIA EM ORGANIZAÇÕES (ESO)**

Código disciplina	Y-978		
Tema da disciplina	ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA E TEMAS EMERGENTES		
Carga horária	45	Número de créditos	3
Tipo	(X) Disciplina	() Tópicos especiais	() Seminário
Ementa	Overview of <i>Strategic Management – Organizational Ambidexterity – Internationalization of Higher Education Institution - ESG - Creating Shared Value</i>		
Objetivos	<p>1 Ter uma visão geral do estado da arte da área de Estratégia em Organizações (ESO)</p> <p>2 Aprofundar temáticas emergentes selecionadas da área de Estratégia em Organizações (ESO)</p> <p>3 Apresentar perspectivas e teorias que inspirem pesquisas e futuras dissertações e teses</p> <p>4 Elaborar um artigo teórico-empírico (quali ou quanti) visando submissão em eventos importantes e periódicos qualificados</p>		
Conteúdo programático	<p>1. <i>Strategic Management</i> – visão geral</p> <p>2. <i>Organizational Ambidexterity</i> – teoria e pesquisas</p> <p>3. <i>Internationalization of Higher Education Institution (IHEI)</i> – teoria e pesquisas</p> <p>4. <i>Environmental, Social and Governance (ESG)</i> – teoria e pesquisas</p> <p>5. <i>Creating Shared Value (CSV)</i> – teoria e pesquisas</p>		
Metodologia	Apresentação dos temas pelo professor (ppt e artigos). Discussão com os alunos sobre as temáticas. Discussão de papers selecionados. Apresentação de papers pelos alunos. Oficina de Elaboração de artigo. Apresentação da primeira versão do artigo.		
Avaliação	30% - Participação e apresentação de papers. 70% Elaboração, apresentação e artigo elaborado.		
Bibliografia	<p>Slides disponibilizado pelo professor</p> <p>Albuquerque Mourão, F. de, & Forte, S. H. (2022). Ambidestria organizacional no programa de modernização do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará. <i>Revista de Administração IMED</i>, 12(2), 1-26.</p> <p>Caldas, Raimunda A. L.; Forte, Sérgio H. A. C. Relações entre ambidestria organizacional, criação de valor compartilhado e desempenho organizacional. Engema 2023. Paper in progress para publicação</p> <p>Fernández; Gámez, M. Á., Gutiérrez-Ruiz, A. M., Becerra-Vicario, R.; Ruiz Palomo, D. (2020). The impact of creating shared value on hotels online reputation. <i>Corporate Social Responsibility and Environmental Management</i>, 27(5), 2201-2211.</p> <p>Forte, Sérgio H. A. C. et al. A Capacidade absorptiva e o processo Internacionalização de Instituições de Ensino Superior. CIA 2023. Submetido a uma revista científica.</p> <p>Forte, Sérgio H. A. C. et al. Análise bibliométrica da internacionalização em instituição de ensino superior na ótica da estrutura e governança. CIA 2023. Submetido a uma revista científica.</p> <p>Forte, Sérgio H. A. C. et al. Efeito da Ambidestria organizacional no Desempenho de Instituições de Ensino Superior. CIA 2023. Submetido a uma</p>		

revista científica.
Forte, Sérgio H. A. C. et al. ESG nas ações de internacionalização de Instituições de Ensino Superior. Semead 2023. Artigo submetido a uma revista científica.
Forte, Sérgio H. A. C.; Ferreira Neto, Macário Neto. Ambidestria Organizacional e Desempenho das Instituições de Ensino Superior Privadas no Brasil. Enanpad 2023. Submetido a uma revista científica.
Rasyad, R. K.; Afgani, K. F.; Ali, Q. (2024). The Effects of ESG on Firm Performance and Firm Value: A Study of Indonesian and Malaysian Listed Companies. *Journal Integration of Management Studies*, 2(1), 1-17.
Paula, Joelise C. T. de; Forte, Sérgio H. A. C. Relações diretas, mediadoras e moderadoras envolvendo ESG, ambidestria organizacional e desempenho organizacional. Engema 2023. Paper in progress para publicação.
Soares, J. L.; Reis, D. R. D. (2021). Organizational ambidexterity in higher education institutions: proposition of evolutive stages of ambidexterity. *Revista de Administração da UFSM*, 14, 100-118
Schlosser, K. P.; Spilbergs, A.; Volkova, T. (2023). The effect of ambidextrous strategic leadership and digital technology adoption on creating shared value, *European Research Studies Journal*, Volume XXVI, Issue 2, 2023 pp. 577-605.
Úbeda-García, M., Marco, Lajara, B.; Zaragoza, Sáez, P. C., Manresa, Marhuenda, E., & Poveda, Pareja, E. (2022). Green ambidexterity and environmental performance: The role of green human resources. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 29(1), 32-45.

Resumé Professor



Engenhario Civil pela Universidade Federal do Ceará (1982) e Administrador de Empresas pela Universidade Estadual do Ceará (1984). Mestre e Doutor em Administração de Empresas pela Fundação Getulio Vargas - SP (1988/1995). Professor titular da Universidade de Fortaleza-UNIFOR, lotado no Programa de Pósgraduação em Administração (PPGA) e no Centro de Comunicação e Gestão (CCG). Atua como professor, pesquisador e consultor na área de Administração, com ênfase em Estratégia Empresarial, Cenários, Governança Corporativa, Gestão Internacional, Empreendedorismo e Metodologia de Pesquisa, com foco empírico de pesquisas em Instituições Financeiras, Indústrias, Small Business, Instituições governamentais, Instituições de Ensino Superior e Universidades Corporativas. Foi coordenador do curso de Mestrado em Administração/PPGA no período de 1996 a 2008 e de 2015 a 2017 e coordenador do Núcleo de Pesquisa do Centro de Ciências Administrativas da UNIFOR no período de 2001 a 2008. Foi coordenador de Área de Gestão Internacional da Anpad no período de 2006 a 2009. Foi Superintendente de Planejamento, Marketing e Organização do Banco do Nordeste de 2007 a 2012. Foi coordenador da área temática Estratégia Corporativa e *Stakeholder* do SEMEAD/USP de 2013 a 2017. Foi editor chefe da Revista de Ciências Administrativas-RCA da UNIFOR de 2013 a 2018. Consultor Ad hoc da CAPES, coordenador de temas e parecerista de eventos de destaque na área, e parecerista de principais periódicos nacionais qualificados pela CAPES. Líder de tema de Estratégia e Projetos nos eventos Enanpad e 3E da Anpad e no Emprad da USP. Coordenador do Grupo de Pesquisa Estudos Avançados e Aplicados de Estratégia-ESAE. Coordenador do Mestrado Interinstitucional (Minter) em Administração UNIFOR/CIESA.